

中村社労士事務所



代表 中村 秀和

こんにちは。中村社労士事務所の代表を務めております
中村秀和です。

弊所は創業当時から「ワクワクする心奮い立つ会社を作ろう」という理念のもとに「貫いて組織にまつわる問題に向き合ってきた。経営において何よりも大切なことは、自社を愛して信頼してくれる顧客をより多く創造すること、信頼してくれる顧客の期待を裏切らない価値ある商品・サービスを供給し続けることだ」と信じております。

その為には、社員の知恵と力を結集し小さな力で大きな成果を生み出せる組織運営が何よりも大切になってきます。それは社員の日々の行動と努力によってのみ得られる結果だと考えているからです。

当事務所では、

- 一人一人が主人公
- 一人の100歩より百人の1歩
- 人を育てる人を作る

という事務所方針を軸に経営サポートを行っております。

当事務所に関わる全ての企業が持続的に発展し、豊かな社会の実現に貢献できればこれほど嬉しいことはありません。ぜひ我々と共に「ワクワクする心奮い立つ会社」を作り上げましょう！

企業発展のポイントは 組織化にあり！

社員の成長と働きがいを高め、
継続的な会社の発展につなげる
「組織づくり」とは？

経営理念

ワクワクする心奮い立つ会社を作ろう！

1. 私達は、お客様のワクワクを応援します。
2. 私達は、知識と経験を糧に信頼される事務所になります。
3. 私達は、「気働き」で日本誇りの持てる事務所になります。

事業内容

- 組織作りサポート
- 人事雇用・労務相談
- 就業規則、雇用契約書等の作成改定
- 各種申請の手続き業務
- 各種アウトソーシング対応など

事務所の特徴

当事務所は通常の社会保険労務士の業務範囲に留まらず、人事制度の構築および運用支援を得意としている事務所です。

現在までの支援企業数は、延べ100社を超える実績を有しています。支援先の企業規模は、社員数10名から6000名規模の上場会社まで幅広く支援しております。

また、人事制度の構築においては、単に査定のための評価ではなく経営目標達成に向け人材育成のための制度作りこだわって取り組んでおり、経営計画と人材育成の連動まで視野に入れ、経営計画の策定も含めたサポートを行っております。



ご相談内容・ご予算に応じて
サポート内容をカスタマイズいたします。
まずは、お気軽にご相談くださいませ。

☎ 06-6920-3232

営業時間 平日 9:00~17:30

やる気のみなもー！

資格等級制度

この制度は、社内資格制度とも言えるもので、社員の成長ステップを段階的に表現したものです。この成長ステップとしての段階は、仕事の難易度、責任の重さなどに応じて決められています。社員はその能力レベルに応じてどれかの資格等級に位置づけられ、今後の成長が期待されることとなります。

- ① 等級数と各等級における役割と責任の明確化
- ② 仕事調べにより、各等級の仕事の難易度を明確化



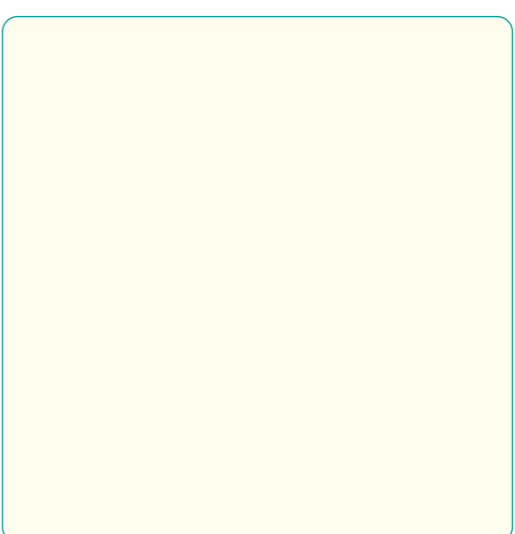
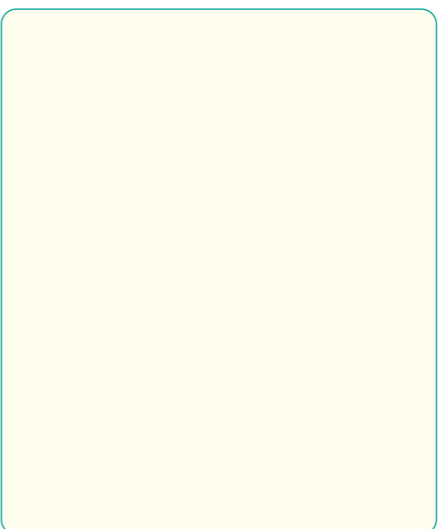
資格等級制度は、社員を優秀な人から順番に序列つけることが目的ではありません。社員自身が、自分は今のステージに立っていて、会社から何を期待されているのか？求められている役割と責任は何か？そして、より高いステージに上がっていくためには、今後どのような技術の習得が求められるのかをイメージできるように作成することが大切です。

上司と部下の道しるべー！

評価制度

この制度は、社員の職務遂行能力およびその発揮度を的確に、かつ公正に把握し、この評価結果を基礎に、昇給および昇格やその他の人事上の処遇に適正に反映させるためのものです。また、この制度により、上司である社員は部下の日常の努力や適正発見などの部下育成に有効に活用されることも目的となっています。

- ① どんな行動を評価の対象とするのか 評価要素の明確化
- ② 評価要素に対して、会社が求める行動・努力を明確化



給与制度

昇給にせよ、賞与にせよ、今や適切な**予算**に基づき**配分**の決定を行わないわけにはいきません。無計画な昇給や賞与を支給すると経営を非

ベーシックスキル

